

Rostock

**OST**



Rostock **WEST**



# Ethikkodex

der Warnowquerung GmbH & Co. KG

schnell - günstig - sicher - bequem



Inhalt	Seite
Einleitung	2
1. Einhaltung der Gesetze	3
2. Respekt gegenüber anderen	3
3. Kommunikation und Information	4
4. Schutz der Vermögenswerte	4
5. Interne Kontrollen und Risikomanagement	5
6. Geschäftspraktiken	5
7. Nachhaltige Entwicklung	5
8. Politische Aktivitäten	6
9. Umsetzung des Ethikkodex	6
10. Anzeigen von Problemen und Bedenken	7
Schlusswort	7
Impressum	8

## Einleitung

Die Warnowquerung GmbH & Co. KG hat sich als erster Betreiber eines nach dem FStrPrivFinG finanzierten Straßentunnels zum Ziel gesetzt:

- stetig die unterschiedlichen Qualitätsansprüche
- entsprechend unserer Qualitätspolitik
- an den Anforderungen unserer Kunden, Partner, der öffentlichen Hand und der gesetzlichen Normen, Richtlinien und Erfordernisse zu orientieren und gegebenenfalls zu überbieten.

Der nachfolgende Kodex dient als Orientierung, in unserem Handeln ein hohes Maß an Integrität zu gewährleisten. Er beinhaltet die grundlegenden Anforderungen an das Verhalten jedes Mitarbeiters der Warnowquerung GmbH & Co. KG.



## 1. Einhaltung der Gesetze

Die Warnowquerung GmbH & Co. KG und ihre Mitarbeiter befolgen in jeder Hinsicht die gesetzlichen Bestimmungen und Regelungen der Länder, in denen sie tätig sind.

Jeder Mitarbeiter unterlässt Tätigkeiten und Verhaltensweisen, die ihn selbst, andere Mitarbeiter,

sein Unternehmen oder die Gesellschafter der WQG in rechtswidrige Handlungen verwickeln könnten. Ziel ist, dass jeder Mitarbeiter ausreichende Kenntnisse über die für seine Tätigkeit relevanten gesetzlichen Bestimmungen besitzt. Aufgrund dieser Kenntnisse weiß er, wann es nötig ist, bei seinem Vorgesetzten, der Geschäftsleitung oder auch externen Rat einzuholen.



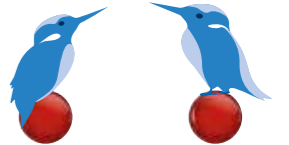
## 2. Respekt gegenüber anderen

Die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern basieren auf den Grundsätzen von gegenseitiger Achtung und gegenseitigem Vertrauen. Wir legen insbesondere Wert darauf, jeden Einzelnen respektvoll zu behandeln.

Wir achten die Persönlichkeitsrechte und die Würde jedes Einzelnen. Die Warnowquerung GmbH & Co. KG verpflichtet sich, eine gerechte und gesetzeskonforme

Personalpolitik zu betreiben. Jegliche Diskriminierung wird von uns abgelehnt. Nötigungen, Belästigungen und Verfolgungen moralischer oder sexueller Art sind verboten.

Jeder befolgt die Gesetze bezüglich des Schutzes der Privatsphäre der Mitarbeiter, insbesondere die Gesetze zum Datenschutz.



### Um als Team die täglichen Aufgaben zu bewältigen

- helfen wir uns gegenseitig bei der Aufgabenerfüllung
- schaffen wir ein positives Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter beste Arbeitsergebnisse erbringen können
- gehen wir konsequent gegen Diskriminierung, Mobbing oder Gewalt an
- gewähren wir Chancengleichheit für alle Kollegen, Mitarbeiter und Bewerber ohne Ansehen von Rasse, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, Familienstand, sexueller
- Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten persönlichen Merkmalen
- führen wir vorurteilsfreie und konstruktive Mitarbeiterbeurteilungen durch
- entlohnen wir die Arbeit von Kollegen und Mitarbeitern fair
- gehen wir auch außerhalb der beruflichen Umgebung respektvoll und tolerant miteinander um.



### 3. Kommunikation und Information

Eine transparente und zuverlässige Unternehmenskommunikation ist Grundlage unseres Handelns. Ziel ist es, unsere Gesellschafter, die finanzierenden Banken und unsere Mitarbeiter vollständig, richtig, zeitnah und verständlich generell über die Lage des Unternehmens und insbesondere die finanziellen Ergebnisse der Geschäftstätigkeit zu informieren.

Kein Mitarbeiter darf vertrauliche Informationen, die er aufgrund seiner Funktion oder zufällig durch seine Zugehörigkeit zum Unternehmen erhalten hat, veröffentlichen. Zudem darf er vertrauliche

Informationen nicht an Mitarbeiter weitergeben, für die sie nicht bestimmt sind.

Mit besonderer Sorgfalt zu behandeln sind Informationen über Unternehmensergebnisse, Prognosen, Finanzdaten sowie Personaldaten. Auch nach dem Austritt eines Mitarbeiters bleibt die Verschwiegenheitspflicht weiter bestehen.

Beziehungen zu den Medien, den Gesellschaftern, den Banken und zu öffentlichen Institutionen sind ausschließlich der Geschäftsleitungsebene vorbehalten.



### 4. Schutz der Vermögenswerte

Jeder Einzelne sorgt für den Schutz der Vermögenswerte der Warnowquerung GmbH & Co. KG. Dabei handelt es sich hauptsächlich um Einrichtungen, Gebäude und immaterielle Vermögenswerte. Zu den Vermögenswerten der Warnowquerung GmbH & Co. KG zählen auch die Kunden- und Lieferantenlisten, Angebote, technische Studien sowie sämtliche Daten und Informationen, zu denen die Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Funktion Zugang haben. An diese Schutzbestimmung ist der Mitarbeiter auch nach dem Austritt aus dem Unternehmen weiterhin gebunden.

Weder Gelder noch sonstige Güter der WQG dürfen zu rechtswidrigen Zwecken benutzt werden. Anlagen, Ausrüstungen, Betriebsmittel, Gelder, Leistungen, also generell Vermögenswerte der Firma sind grundsätzlich von keinem Mitarbeiter zu

persönlichen Zwecken zu verwenden. Auch darf das Firmeneigentum nicht Dritten außerhalb der Firmenaktivitäten zur Verfügung gestellt werden.

Insbesondere die Kommunikationssysteme und das Intranet sind Eigentum der WQG und werden prinzipiell nur zu beruflichen Zwecken eingesetzt. Es ist verboten, diese Systeme und Netze zu rechtswidrigen Zwecken zu benutzen, insbesondere sie zur Verbreitung von rassistischen, sexuellen oder beleidigenden Botschaften zu verwenden.

Die Mitarbeiter verpflichten sich, die in der WQG benutzten Computerprogramme nur im erlaubten Rahmen zu benutzen und von diesen keine Raubkopien zu erstellen.



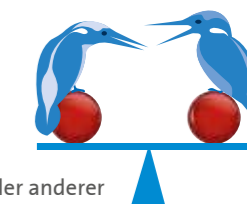
### 5. Interne Kontrollen und Risikomanagement

Jeder Mitarbeiter leistet durch seine aufrichtige und transparente Kooperation einen wesentlichen Beitrag zu internen Kontrollen und Audits, um Mängel und Schwachstellen zu identifizieren und zu korrigieren.

Störungen des reibungslosen Ablaufs derartiger Kontrollen und Audits (durch betriebsinterne Stellen oder durch Rechnungsprüfer) sowie das Verschweigen

relevanter Informationen sind untersagt und stellen einen schweren Verstoß gegen den vorliegenden Ethikkodex dar.

Mit Hilfe unseres Risikomanagementsystems werden Risiken jährlich neu bewertet und die Ergebnisse quartalsweise an die Gesellschafter berichtet.



### 6. Geschäftspraktiken

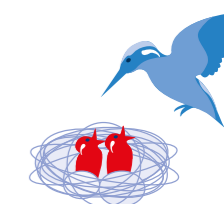
Wir pflegen eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Kunden und Lieferanten, die auf Rücksicht und Transparenz basiert.

Unser Ziel besteht darin, langfristige und ausgewogene Geschäftsbeziehungen aufzubauen und zu erhalten. In jeder Situation bestimmen Freundlichkeit und Achtung gegenüber dem Kunden oder Lieferanten unser Verhalten.

Den Mitarbeitern ist es untersagt, Dritten Gefälligkeiten, Begünstigungen oder sonstige Vorteile anzubieten oder

einzuräumen, seien sie pekuniärer Natur oder anderer Art. Ausgeschlossen sind insbesondere das Versprechen oder das Gewähren von Geschenken oder Gefälligkeiten, es sei denn, es handelt sich um kleine Aufmerksamkeiten, die sich an der marktüblichen Praxis orientieren, oder um kleine, eher symbolische Geschenke.

Generell beachten die Mitarbeiter der WQG in ihren Geschäftspraktiken die in ihrer Branche geltenden gesetzlichen Vorschriften und bleiben stets im Rahmen der üblichen und angemessenen Gepflogenheiten.



### 7. Nachhaltige Entwicklung

Nachhaltige Entwicklung ist Bestandteil der Strategie der WQG. In Übereinstimmung mit unserer Unternehmenskultur und unseren Werten sind wir uns bei der Erbringung unserer Dienstleistung auch unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt bewusst.

Es ist eines unserer Hauptanliegen, unter Anwendung des Prinzips der kontinuierlichen Verbesserung und durch konkrete Aktionen den Umweltschutz und die Schonung der natürlichen Ressourcen, die Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen, den Austausch von Erfahrungen und die Weiterbildung unserer Mitarbeiter, den Einsatz

der besten Technologien, die Dialogbereitschaft sowie die Beteiligung aller Stakeholder an den für sie relevanten Entscheidungen in unsere Strategien und Prozesse einzubeziehen.

Wir bringen uns aktiv ein in das wirtschaftliche und soziale Leben in unserer Region, um einen positiven Beitrag zur Entwicklung der Hansestadt Rostock zu leisten.

Wir sind überzeugt, dass die von uns angebotene Dienstleistung nur in einer wirtschaftlich und kulturell starken Region verstärkt nachgefragt wird.



## 8. Politische Aktivitäten

Wir respektieren und fördern das Engagement unserer Kollegen und Mitarbeiter in öffentlichen Angelegenheiten und politischen Aktivitäten. Die Warnowquerung GmbH & Co. KG will allerdings politisch neutral bleiben.

Die Mitarbeiter üben demnach ihre Meinungs- und Politikfreiheit außerhalb ihres Arbeitsverhältnisses auf eigene Kosten und ausschließlich als Privatperson aus.



## 10. Anzeigen von Problemen und Bedenken

Wenn ein Mitarbeiter Handlungen von Kollegen beobachtet, die absichtlich oder versehentlich im Widerspruch zum Kodex oder zu unseren Qualitätszielen stehen, ist er zum Wohle der WQG und ihrer Mitarbeiter dazu verpflichtet, diese Handlungen zu verhindern, zu korrigieren oder anzuzeigen.

Sofern ein berechtigter Grund zu der Annahme vorliegt, dass ein bekannter, vermuteter oder möglicher Verstoß gegen Gesetze oder diesen Kodex oder eine

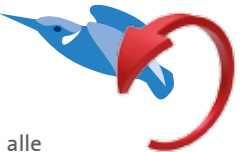
Unternehmensrichtlinie vorliegt, wendet sich der Mitarbeiter an seinen direkten Vorgesetzten oder an die Unternehmensleitung, damit er Rat erhält oder rechtzeitig eine Entscheidung getroffen werden kann.

Es gehört zu den Aufgaben der Vorgesetzten und der Unternehmensleitung, Mitarbeitern in Schwierigkeiten bei der Lösungsfindung zu helfen. Im Zweifelsfall kann ein externer Berater konsultiert werden.



## 9. Umsetzung des Ethikkodex

Die im vorliegenden Ethikkodex niedergeschriebenen Regeln sind von allen Mitarbeitern einzuhalten und anzuwenden. Somit trägt jeder Verantwortung für sich selbst, für sein direktes Umfeld und innerhalb seines Teams.



## Schlusswort

Die Warnowquerung GmbH & Co. KG fördert ein aufrichtiges und ethisches Verhalten bei allen geschäftlichen Aktivitäten. Dies bedeutet insbesondere in gutem Glauben und verantwortungsvoll zu handeln, mit Sorgfalt, Umsicht, Kompetenz und Einsatzbereitschaft, ohne Tatsachen falsch darzustellen oder das eigene Urteil bzw. Entscheidungen sachfremden Erwägungen unterzuordnen oder sich von solchen Erwägungen leiten zu lassen.

Ein ethischer Arbeits- und Führungsstil stellt an alle Mitarbeiter hohe Ansprüche. Er erfordert, dass jeder von uns sich ständig weiterentwickelt und verbessert.

Er erfordert, dass wir die notwendige Disziplin und den Mut aufbringen, unser Vertrauen und unsere Loyalität unter Beweis zu stellen und uns von unseren Kernwerten leiten zu lassen.



Herausgeber:

Warnowquerung GmbH & Co. KG

Zum Südtor 8, D-18147 Rostock

Tel.: +49 (3 81) 6 37 22-31

Fax: +49 (3 81) 6 37 22-99

E-Mail: [info@warnowquerung.de](mailto:info@warnowquerung.de)

Web: [www.warnowtunnel.de](http://www.warnowtunnel.de)

Gesellschafter:

Bouygues Travaux Publics S. A. (France)

European Transport Investments (UK) Ltd.

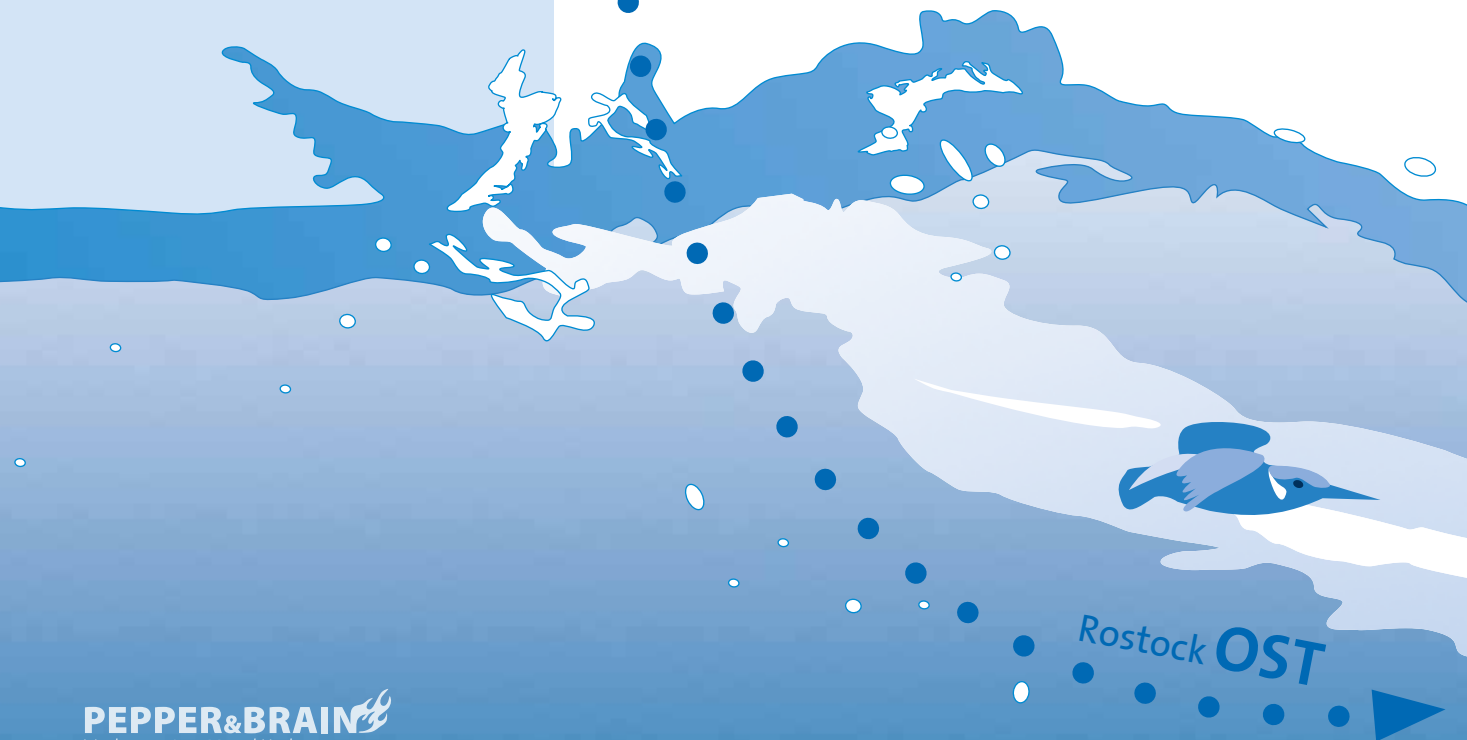


ISO 9001:2008



Rostock

WEST



Rostock OST

**PEPPER&BRAIN**  
Werbeagentur, PR und Verlag GmbH

Konzeption, Design und Realisierung:

Pepper & Brain GmbH

Kröpeliner Straße 77

18055 Rostock

[www.pepperandbrain.com](http://www.pepperandbrain.com)

Bildnachweis:

iStockphoto: Andrew Howe (Titel)

Fotolia: beermedia S. 2, 5; Ainoa S. 2, 4;

DigitalGenetics S. 3; marasanya S. 3;

Andrzej Tokarski S. 4; Igor Negovellov S. 5;

Alex Kalmbach S. 5; picsfive S. 6; vege S. 7;